

VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto

(UniZag)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	GLIGORA DAIRY
Website (if available/applicable)	https://gligora.com/dairy-croatia/
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	Kroatia
Kuvaus/tausta/toiminta	Gligora Dairy on kroatialainen perheyrittäjä, joka on erikoistunut käsityöjuuston tuotantoon. Se on tunnettu korkealaatuisista juustoista, jotka valmistetaan paikallisesti hankitusta lampaan- ja lehmänmaidosta. Pag-juusto on heidän tunnetuin ja palkituin juustonsa. Se edustaa Gligorin tuotannon huippua ja on synonyymi Gligorin maailmankuululle laadulle. Juusto valmistetaan 100-prosenttisesti Pagin saarelta peräisin olevasta Pagin lampaan maidosta, ja se on tällä hetkellä ainoa Kroatian juusto, jolla on suojattu alkuperänimitys (SAN). Tässä esimerkki siitä, miten Gligora Dairy toteuttaa avoimen innovaation käytäntöjä: Gligora Dairy tekee aktiivisesti yhteistyötä paikallisten juustontuottajien ja alan asiantuntijoiden kanssa tietojen ja asiantuntemuksen vaihtamiseksi. He osallistuvat työpajoihin, koulutusohjelmiin ja yhteisiin hankkeisiin parantaakseen juustonvalmistustekniikoita, kehittääkseen uusia makuja ja parantaakseen tuotteitaan. Gligora Dairy hyödyntää joukkoistamista kerätäkseen innovatiivisia juustoreseptejä juustoharrastajilta ja kuluttajilta. Se voi järjestää kilpailuja tai verkkokampanjoita, joissa ihmisiä pyydetään lähettämään ainutlaatuisia reseptejä tai makuyhdistelmiä, jolloin kuluttajat voivat osallistua tuotekehitysprosessiin. Gligora Dairy solmii läheisiä kumppanuuksia paikallisten maanviljelijöiden kanssa, jotka toimittavat sille korkealaatuisia maitoa. Näiden kumppanuuksien kautta he saavat tietoa viljelykäytännöistä, eläinten hyvinvoinnista ja maidon laadusta, mikä takaa kestävä ja jäljitettävissä olevan toimitusketjun. Gligora Dairy tekee yhteistyötä tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa pysyäkseen juustonvalmistustekniikoiden ja laadunvalvonnan eturintamassa. He voivat osallistua tutkimushankkeisiin tai tehdä tiivistä yhteistyötä tutkijoiden kanssa tutkiakseen innovatiivisia lähestymistapoja juuston tuotantoon ja tuotteiden monipuolistamiseen. Gligora Dairy toimii aktiivisesti asiakkaiden ja juustoharrastajien kanssa maistelutapahtumien, työpajojen ja verkkofoorumien kautta. Gligora hakee palautetta, ehdotuksia ja ideoita asiakaskunnaltaan ja luo näin kaksisuuntaisen vuoropuhelun, joka auttaa muokkaamaan tuotetarjontaa ja parantamaan asiakastytytyvääisyyttä.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Gligora Dairyn omaksumilla avoimen innovoinnin käytännöllä on useita mahdollisia etuja ja hyötyä yritykselle: Laadun parantaminen: Yhteistyö paikallisten juustontuottajien, asiantuntijoiden ja tutkimuslaitosten kanssa antaa Gligora Dairylle pääsyn runsaaseen tietämykseen ja asiantuntemukseen. Tämä voi johtaa juustojen tuotantotekniikoiden, tuotteiden laadun ja makuprofiilin parantamiseen.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	Kestävyys ja jäljitettävyyys: Kumppanuuksien luominen paikallisten viljelijöiden kanssa ja maatalouskäytäntöjen noudattaminen voivat varmistaa kestävän ja jäljitettävissä olevan toimitusketjun. Tämä voi houkutella kuluttajia, jotka arvostavat avoimuutta ja ympäristöystävällisiä käytäntöjä. Innovaatio ja kilpailuetu: Yhteistyö tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa pitää Gligora Dairyn johtavassa asemassa juuston tuotantotekniikoiden ja laadunvalvonnan alalla. Tämä jatkuva innovointi voi antaa yritykselle kilpailuetua markkinoilla tarjoamalla ainutlaatuisia ja korkealaatuisia tuotteita.
Vaikutus	• Kroatian juustonvalmistusperinteiden edistäminen ja kulttuuriperinnön säilyttäminen. • Paikallisten viljelijöiden tukeminen ja paikallistalouden edistäminen. • Esittelee paikallisesti hankitun lampaan- ja lehmänmaidon ainutlaatuisia makuja ja ominaisuuksia. • Kroatian maineen parantaminen korkealaatuisten käsityöjuustojen tuottajana. • Kestävien ja jäljitettävien toimitusketjujen luominen paikallisten viljelijöiden kanssa solmittavien kumppanuuksien avulla. • Työmahdollisuuksien tarjoaminen maaseutualueilla. • Edistetään kestäviä maatalouskäytäntöjä ja eläinten hyvinvointia.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	OpenInnovation - Tutkimuksen kääntäminen ja soveltavan tiedon vaihto käytännössä yliopistojen ja teollisuuden yhteistyön avulla (OpenInnoTrain)
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.openinnotrain.eu
Maa	EU (Kroatia, Italia, Saksa, Alankomaat, Espanja, Norja, Tanska, Portugali, Suomi, Itävalta, Suomi, Skotlanti) ja Australia.
Kuvaus/tausta/toiminta	OpenInnoTrain-hankkeen tavoitteena on perustaa maailmanlaajuinen verkosto, joka keskittyy avoimeen innovointiin, yliopistojen ja teollisuuden väliseen yhteistyöhön ja tutkimuksen kääntämiseen kriittisillä aloilla, kuten FinTech, Industry 4.0, CleanTech ja FoodTech. Hankkeessa hyödynnetään tutkimus- ja innovaatiohenkilöstön vaihto-ohjelmaa, joka helpottaa henkilöstön liikkuvuutta, jotta he voivat parantaa taitojaan, haastaa perinteistä ajattelua uppoutumalla uusiin ympäristöihin ja laajentaa uranäkymiä. Liikkuvuus auttaa akateemista henkilöstöä sopeutumaan nopeasti kehittyvään globaaliin ympäristöön, mutta se myös kannustaa alojen ja valtioiden rajat ylittävään tiedonvaihtoon ja avaa markkinamahdollisuuksia muille kuin akateemisille osallistujille. Verkostoituminen ja yhteistyö: OpenInnoTrain helpottaa verkostoitumismahdollisuuksia yhteistyön ja ajatustenvaihdon edistämiseksi. Kokoukset, työpajat ja konferenssit tuovat yhteen sidosryhmiä korkeakouluista, teollisuudesta ja politiikasta keskustelemaan avoimen innovoinnin suuntauksista, haasteista ja ratkaisuista. Tutkimus, parhaat käytännöt ja tiedonvaihto: Tutkimalla ja levittämällä parhaita käytäntöjä hanke toimii avoimen innovoinnin tietämyskeskuksena. Kumppanit tekevät yhteistyötä tutkimuksen ja julkaisujen parissa.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	Koulutusohjelmat: OpenInnoTrain tarjoaa laajoja koulutus- ja työpajaohjelmia. Hanke edistää avoimen innovoinnin kulttuuria antamalla yksilöille työkaluja ulkoisten kumppaneiden tunnistamiseen, yhteistyöhön heidän kanssaan ja oppimiseen heiltä
Hyödyllisyys pk-yrityksille	OpenInnoTrain-hankkeessa mukana oleville pk-yrityksille (esimerkiksi italialaiselle Salcheto Winery -viinitilalle) on useita potentiaalisia hyötyjä ja hyötyjä: Tutkimusasiiantuntemuksen saatavuus: Pk-yrityksillä on usein rajalliset resurssit tutkimus- ja kehitystyöhön. Hankkeeseen osallistuminen antaa niille mahdollisuuden hyödyntää akateemisten kumppaneiden asiantuntemusta ja saada tietoa uusimmasta tutkimuksesta. Esimerkiksi Zagrebin yliopiston tutkija teki haastattelun avoimen innovoinnin käytännöistä viinitilalla. Lahjakkuuden kehittäminen: Hankkeen mahdollistaman liikkuvuuden ja komennusten avulla pk-yritysten henkilöstö voi kehittää uusia taitoja ja näkökulmia. Tämä voi johtaa ammattitaitoisempaan ja sopeutumiskykyisempään työvoimaan, mikä on pk-yrityksille ratkaisevan tärkeää, jotta ne pysyvät kilpailukykyisinä nopeasti muuttuvilla teollisuudenaloilla. Verkon laajentaminen: OpenInnoTrainin perustamaan kansainväliseen ja monialaiseen verkostoon osallistuminen tarjoaa pk-yrityksille arvokkaita verkostoitumismahdollisuuksia. Nämä yhteydet voivat johtaa uusiin yhteistyömuotoihin, kumppanuuksiin ja liiketoimintamahdollisuuksiin. Innovaatio ja tuotekehitys: Pk-yritykset voivat osallistua yhteisiin ponnisteluihin, saada uusia ideoita ja mahdollisesti luoda yhdessä innovatiivisia tuotteita tai palveluja, mikä auttaa niitä erottumaan markkinoillaan.
Vaikutus	• Yliopistojen ja teollisuuden välinen yhteistyö • Tutkimuksen ja teknologian saatavuus • Laajennetut verkot • Parempi kilpailukyky • Liiketoiminnan kasvu • Kunkin työpaketin hyviä käytäntöjä koskevat tapaukset julkaistaan Internetissä.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	BIOVEGA
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://biovegagrupa.hr
Maa	Kroatia
Kuvaus/tausta/toiminta	Biovega on kroatialainen mediuumin kokoinen elintarvikeyritys, joka on erikoistunut luomu- ja kasvipohjaisiin elintarvikkeisiin. He asettavat etusijalle kestävät käytännöt, eettiset hankinnat ja innovaatiot tuotetarjonnassaan. • Biovega osallistuu aktiivisesti yhteiseen tuotekehitykseen ulkopuolisten kumppaneiden, kuten tutkimuslaitosten, elintarviketieteilijöiden ja ravitsemusasiiantuntijoiden kanssa. Se hakee näiltä kumppaneilta asiantuntemusta ja näkemyksiä luodakseen innovatiivisia luomu- ja kasvipohjaisia elintarvikkeita, jotka vastaavat kuluttajien mieltymyksiä ja ravitsemuksellisia tarpeita.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	• Biovega hyödyntää joukkoistamisalustoja tai verkko yhteisöjä kerätäksään ideoita ja palautetta kuluttajilta, terveys- ja ruokaharrastajilta. Ne voivat pyytää palautetta uusista tuotekonsepteista, mauista tai pakkaussuunnittelusta, jolloin monenlaiset sidosryhmät voivat osallistua yrityksen innovaatioprosessiin. • Yritys luo kumppanuuksia paikallisten viljelijöiden ja toimittajien kanssa, jotka ovat yhtä sitoutuneita luonnonmukaisiin ja kestäviin käytäntöihin. Yhteistyön ansiosta Biovega voi hankkia korkealaatuisia raaka-aineita ja kehittää ainutlaatuisia tuotevalikoimia, jotka ovat paikallisia ja ympäristöystävällisiä. • Biovega julkaisee toisinaan hakuja innovatiivisille ideoille tai tuotekonsepteille, jotka liittyvät Biovegan luomu- ja kasvipohjaisiin elintarvikkeisiin. Biovegan kutsuu yrittäjiä, startup-yrityksiä ja yksityishenkilöitä, joilla on innovatiivisia elintarvikeideoita, lähettämään ehdotuksiaan, mikä edistää yhteistyötä ja ulkopuolista panosta Biovegan tuotevalikoimaan. • Biovega osallistuu aktiivisesti alan tapahtumiin, konferensseihin ja kilpailuihin, jotka liittyvät elintarvikeinnovaatioihin ja kestävyys. Keskustelemalla alan asiantuntijoiden kanssa ja verkostoitumalla muiden sidosryhmien kanssa he pysyvät ajan tasalla uusimmista suuntauksista, löytävät mahdollisia yhteistyömahdollisuuksia ja esittelevät omia innovatiivisia tuotteitaan.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Kestävyys: Biovegan tavoitteet keskittyvät kestävien ja eettisten elintarvikekäytäntöjen edistämiseen, terveellisten ja ravitsevien vaihtoehtojen tarjoamiseen, paikallisyhteisöjen tukemiseen, elintarviketeollisuuden innovaatioiden edistämiseen ja kuluttajien valistamiseen. He pyrkivät priorisoimaan luonnonmukaista viljelyä, minimoimaan ekologisen jalanjälkensä ja edistämään ympäristöystävällisiä käytäntöjä. Tarjoamalla korkealaatuisia luomu- ja kasvipohjaisia tuotteita he pyrkivät kannustamaan terveellisempiin ruokavalintoihin ja edistämään kuluttajien hyvinvointia. Tuki ja talouskasvu: Biovega pyrkii tukemaan paikallisia viljelijöitä ja tavarantoimittajia, edistämään talouskasvua maatalousyhteisöissä ja luomaan molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita. Avoimen innovaation ja yhteistyön avulla he pyrkivät tuomaan markkinoille innovatiivisia tuotteita ja valistamaan kuluttajia tietoisuuteen ruoankäytön eduista.
Vaikutus	Biovega edistää luonnonmukaista ja kasvipohjaista ruokaa, tukee paikallisia viljelijöitä ja vaikuttaa kuluttajien käyttäytymiseen kohti terveellisempiä ja kestävämpiä valintoja. He asettavat etusijalle eettiset hankinnat, vähentävät synteettisten kemikaalien käyttöä ja edistävät koko alan innovointia avoimen innovoinnin avulla. Biovega edistää kestävästä elintarvikealasta laadukkaita, ravitsevia vaihtoehtoja ja tukee paikallisyhteisöjä.



VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

**Alue 3 - Avoimen innovaation
arkisto**



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Alue 3

Avoimen

innovaation arkisto

(LUT University)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	INSPIRE - Integroitu tuki avoimen innovoinnin ammattimaistamisaloitteelle (Integrated Support of Open Innovation Professionalization Initiative)
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.inspire-smes.info/index.php
Maa	EU (Kehitetty yhteistyössä kumppaneiden kanssa (Yhdistynyt kuningaskunta, Espanja, Suomi, Ruotsi, Liettua, Luxemburg ja Belgia).
Kuvaus/tausta/toiminta	Pk-yritysten kykyä kehittää ja panna täytäntöön avoimen toiminnan strategioita ei ole korostettu riittävästi - suuryrityksistä saatuja kokemuksia ei voida helposti siirtää pk-yritysten tilanteeseen. INSPIRE-ohjelman tavoitteena oli tutkia perusteellisesti, miten pk-yrityksissä hallinnoidaan ja organisoidaan avoimia työpaikkoja, jotta voitaisiin hyödyntää ja laajentaa olemassa olevia hajallaan olevia aloitteita ja ammattimaistaa niiden palveluja. Hankkeessa pyrittiin ymmärtämään perusteellisesti pk-yritysten avoimen innovoinnin hyviä käytäntöjä eri puolilla Eurooppaa, mukaan luettuina pk-yritysten kokemat esteet, kriittiset menestystekijät ja niiden noudattamat avoimen innovoinnin "polut". Hyvien käytäntöjen ymmärtämisen ansiosta voitiin suunnitella, kehittää ja validoida pk-yritysten avoimen innovoinnin integroitu työkalupakki, jonka avulla pk-yritykset voivat ammattimaisesti hallinnoida avointa innovointia erilaisissa avoimissa innovointialoitteissa (esim. suurten yritysten tukemissa sekä yksityisen ja julkisen sektorin kumppanuuksissa). Työkalupakki sisältää hyviä käytäntöjä, indikaattoreita ja hallintamoduuleja, joilla tuetaan pk-yritysten sisäisiä innovaatiotoimia ja niiden vuorovaikutusta avoimen innovoinnin kumppaneiden kanssa. Integroitu työkalupakki kehitettiin verkkoalustana, ja se validoitiin pilottihankkeissa, joita pk-yritykset toteuttivat eri puolilla Eurooppaa.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Integroitu INSPIRE-työkalupakki on suunniteltu tukemaan pk-yrityksiä avoimen innovoinnin hallinnassa eli ulkoisen tietämyksen ja strategisen yhteistyön hyödyntämisessä innovoinnissa. Integroidussa työkalupakissa yhdistyvät valmiuksien kehittämismoduulit, tosielämän tapaukset, ohjeet ja indikaattorit. Se koostuu erityisesti seuraavista osista: • Indikaattorit pk-yritysten päätöksenteon ja toiminnan suunnittelun tueksi • Avoimen innovoinnin koulutusmoduulit, joissa käsitellään sekä pk-yrityksen sisäisiä innovaatiotoimia että ulkoisia innovaatiotoimia eli vuorovaikutusta avoimen innovoinnin kumppanin kanssa.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	• Luottamuksen rakentamisen välineet, joilla vahvistetaan suhteita avoimen innovoinnin kumppaneihin. • hyvät käytännöt ja menestystarinat, joiden avulla voidaan oppia vertaisryhmien avoimen innovoinnin "poluista" menestyksen saavuttamiseen. • "Avoimen innovoinnin käsikirja pk-yrityksissä", joka sisältää vinkkejä ja käytännön suosituksia.
Vaikutus	• Verkkopohjaiseen portaaliin ladattu aineisto (hyviä käytäntöjä koskevat tapaukset, tukimoduulit ja avoimen innovoinnin indikaattorit), joka on luetteloitu ja jota pk-yritykset, niiden tukivirastot ja avoimen innovoinnin välittäjät käyttävät. • Pk-yritykset saavat kattavan käsityksen avoimen innovoinnin strategioista, toimista ja kumppanuuksista. • antaa pk-yrityksille mahdollisuus kehittää avoimen innovoinnin strategioita, jotka vastaavat niiden tilannetta, strategisia haasteita ja liiketoimintamahdollisuuksia. • Lisätään pk-yritysten valmiuksia kehittää ja toteuttaa avointa innovointia säännöllisesti ja järjestelmällisesti. • Pk-yritykset tunnistavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia uusien arvontuottamistapojen ja uusien liiketoimintamallien avulla. • Avoimen innovoinnin toimijoiden (esim. yhteistyökumppanit, välittäjät, tukivirastot, poliittiset päättäjät) mobilisointi pk-yritysten avoimen innovaatiojärjestelmän käynnistämiseksi.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	OI-Net - avoimen innovoinnin eurooppalainen akateeminen verkosto
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://oi-net.eu/
Maa	EU (Kehitetty yhteistyössä kumppaneiden kanssa (Yhdistynyt kuningaskunta, Espanja, Suomi, Ruotsi, Liettua, Luxemburg ja Belgia).
Kuvaus/tausta/toiminta	Eurooppalaisen avoimen innovoinnin akateemisen verkoston (OI-Net) tarkoituksena on edistää avointa innovointia koskevaa yhteistyötä eurooppalaisissa korkeakouluopetus suunnitelmissa ja -laitoksissa osaamiskolmion sisällä EU:n kilpailukykyyn edistämiseksi. Hankkeen tavoitteena on helpottaa eurooppalaista yhteistyötä hahmottelemalla ja vaihtamalla avoimen innovoinnin opetukseen



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	liittyviä ajantasaisia käsitteitä ja hyviä käytäntöjä. Hankkeessa kartoitetaan julkisen ja yksityisen sektorin tarpeet, haasteet ja esteet avoimen innovoinnin hyödyntämisessä.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Kaiken kaikkiaan avointa innovaatiokoulutusta ja -yhteistyötä edistämällä tämä hanke voisi antaa pk-yrityksille mahdollisuuden lisätä innovatiivisuuttaan, saada käyttöönsä uusia ideoita ja valmiuksia ja viime kädessä parantaa kilpailukykyään. Tietämyksen siirto ja verkostoituminen olisivat arvokkaita etuja.
Vaikutus	Avoimen innovoinnin Ol-Net-ydinkurssin opetussuunnitelman luoma yhteinen näkemys tukee liikkuvuutta ja tarjoaa samalla monitasoisen opetussuunnitelmakehyksen rakenteen, joka mahdollistaa avoimen innovoinnin tietojen, taitojen ja pätevyyksien mukautetun toteuttamisen täydellisenä avoimen innovoinnin opetussuunnitelmana, itsenäisinä avoimen innovoinnin opintokokonaisuuksina, jotka voidaan sisällyttää muihin opetussuunnitelmiin, moduuleina, joiden opintopisteitä voidaan lisätä muuhun koulutukseen, tai a la carte -osioina, jotka voidaan sisällyttää opintosuunnitelmiin tai jotka voidaan tunnustaa ehdoissa.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	PoliUniBus- Pilvipohjainen alusta poliittisten päättäjien, yritysten ja korkeakoulujen yhteistyöhön.
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.poliunibus.org/
Maa	EU (kehitetty yhteistyössä Yhdistyneen kuningaskunnan, Portugalin, Suomen ja Turkin kumppaneiden kanssa).
Kuvaus/tausta/toiminta	PoliUniBus-hanke perustuu UniBus-hankkeessa jo luotuun asiantuntemukseen. PoliUniBus-hankkeessa ehdotetaan sellaisen pilvipohjaisen yhteistyöalustan luomista, jossa toteutetaan uusi haasteisiin perustuva menetelmä, jolla tuetaan korkeakouluja luomaan yhteyksiä yrityksiin eri puolilla Eurooppaa. PoliUniBus-alusta tukee poliittisten päättäjien johtamia "haasteita", joilla luodaan edellytykset AGILE-innovoinnille. Korkeakoulujen ja teollisuuden välinen yhteistyö antaa yrityksille mahdollisuuden hallita ja toteuttaa monimutkaisia innovaatioprosesseja hyödyntämällä korkeakoulujen tutkimuksellista ja teknologista tietämystä ja asiantuntemusta systemaattisella tavalla mahdollistamalla avoimen monitoimijaisen innovaatiokeskeisen innovaation (eli korkeakoulu- ja yrityskeskeisen innovaation). PoliUniBus pyrkii kehittämään lisäarvoa yliopistojen ja yritysten sitouttamiseksi uusiin ja aktiivisiin poliittisiin ohjelmiin, esimerkiksi suuriin haasteisiin ja katapultteihin. Nykyinen (hajanainen) skenaario tarkoittaa, että



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	turkkilainen teknologian kehittäjä ei voi helposti löytää ja käyttää suomalaista tutkimusasiantuntemusta Yhdistyneen kuningaskunnan yhteiskunnallisen tarpeen tyydyttämiseksi. Tämä voidaan jakaa neljään avainalueeseen: • Kiihdyttää markkinoita • Innovaation edistäminen • Lisätä ymmärrystä • Parannetaan saavutettavuutta Tieto-, taito-, tutkimus- ja kehitysaukkoja on ehdottomasti kartoitettava, jotta voidaan tukea nykyisiä ja tulevia ohjelmia kaikkialla EU:ssa. Tässä ohjelmassa kartoitetaan ja luodaan edellytykset, joiden avulla voidaan edistää yksilöityjä ohjelmia keskeisillä toiminta-aloilla. Kun yliopistotutkimus synnyttää pk-yrityksiä, pk-yritysten on edelleen vaikea kehittää ja hyödyntää tutkimus- ja kehitysyhteistyötä muissa laitoksissa. Kansalliset haasteet ja pk-yritykset ovat edelleen kaukana toisistaan. PoliUniBus pyrkii kehittämään pilvipohjaisen alustan, jonka avulla pk-yritykset voivat käynnistää laajempaa tutkimusyhteistyötä haasteisiin perustuvien aloitteiden tukemiseksi.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	UniBusin kyvykkyyksien pohjalta yliopistojen ja yritysten väliseen tarpeeseen vastaamiseksi PoliUniBus kehittää pilvipohjaisen alustan, jonka avulla pk-yritykset voivat käynnistää laajempaa tutkimusyhteistyötä tukeakseen haastekeskeisiä aloitteita eri puolilla Eurooppaa. PoliUniBus pyrkii rakentamaan johdonmukaisen alustan, johon liittyy mobiilisovellus ja joka on Euroopan laajuisten yliopistojen ja teollisuuden käytettävissä, jotta se voidaan sovittaa yhteen haasteiden kanssa Euroopan laajuisen innovoinnin tukemiseksi.
Vaikutus	Yritysyhteistyö tarjosi yliopistoille ja korkeakouluille hedelmällisen maaperän teorioiden kehittämiseen ja testaamiseen, taitojen hiomiseen sekä opiskelijoiden kouluttamiseen ja sijoittamiseen. Yhteydet liikeyrityksiin tuottivat varoja tärkeiden T&K-hankkeiden toteuttamiseen ja paransivat yliopiston tutkimuksen ja opetuksen laatua. Lisäksi nämä laitokset paransivat uskottavuuttaan tekemällä yhteistyötä teollisuuden kanssa. Hyödyt ovat olleet näille laitoksille jo pitkään ilmeisiä: huomattavat ulkoiset rahoitusvirrat, professoreiden ja tutkinnon suorittaneiden paremmat mahdollisuudet tehdä urauurtavaa tutkimusta, elintärkeitä panokset opetuksen ja oppimisen pitämiseksi tieteenalan kärjessä ja ratkaisujen tarjoaminen kiireellisiin maailmanlaajuisiin haasteisiin. Useimmissa teollisuuden ja korkeakoulujen välisissä yhteistyöhankkeissa keskitytään ensisijaisesti yhteiseen tutkimukseen, mutta tämä voi





	vaikuttaa myös opetukseen ja oppimiseen, joka kehittyy luonnollisesti kumppanuuden myötä. PoliUniBus-hankkeessa on puututtu tähän kehittämällä valmiuksia käynnistää AGILE-innovaatioita teollisuuden (erityisesti pk-yritysten) ja korkeakoulujen välillä.
--	---



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

**Alue 3 - Avoimen innovaation
arkisto**



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Alue 3

Avoimen

innovaation arkisto

(Hanse-Parlament)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Omind Platform
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://omindplatform.com/
Maa	Saksa
Kuvaus/tausta/toiminta	OMIND-alusta on ensimmäinen skaalautuva muutosväline, jonka avulla yritykset voivat arvioida ja kehittää henkilöstönsä innovaatiomieliä. Tutkimukset osoittavat, että käyttäytymistä ei voi muuttaa kertaluonteisella koulutuksella tai työpajoilla, joten se tarjoaa digitaalisen alustan, jota ihmiset voivat käyttää jatkuvasti päivittäisessä työelämässä. Lisäksi digitaalisen alustan avulla he voivat mitata onnistumista suorituskäytännöiden avulla ja tehdä näin lopulta aineettomista asioista konkreettisia. OMIND tarjoaa järjestelmällisen ja mitattavissa olevan prosessin, jolla luodaan yhteinen (avoin) innovaatiomieliä työntekijöiden keskuudessa. Tämä mahdollistaa tehokkaan tiedonvaihdon ja ristikkäisyhteistyön organisaatioiden sisällä ja niiden välillä. Mottonaan "vain mitä mitataan, sitä parannetaan" OMIND tarjoaa työntekijäkeskeisen alustan, joka sisältää: • työntekijöiden innovaatiomieliä arviointi • yksilöllisten vahvuuksien ja kasvualueiden tunnistaminen ja pohdinta • räätälöityjä ja pelillisiä kehitysvinkkejä • ajattelutavan muutoksen ja tiedonvaihdon suorituskäytännön seuranta. Tämän seurauksena OMIND-alusta kannustaa, palkitsee ja motivoi työntekijöitä tehokkaaseen yhteistyöhön ja (avoimeen) innovointiin. Kokonaisvaltainen OMindset-lähestymistapa on heidän vastauksensa kasvavaan kilpailupaineeseen, innovaatiopaineeseen ja osaajapulaan. Niiden avulla yritykset voivat luoda arvoa rekrytoinnissa (oikeiden ihmisten saaminen mukaan), kehittämisessä (yhteisen avoimen ajattelutavan kehittäminen) ja innovoinnissa (suotuisan ympäristön luominen). Heidän USP:nsä on: Liiketoimintaideamme perustuu tieteelliseen tutkimukseen, joka osoittaa, että juuri ajattelutapa on se, joka välittää strategisten henkilöstökäytäntöjen suoran vaikutuksen innovaatio-suorituskäytännön. Tämä tarkoittaa periaatteessa: Jos yritys ei investoi ihmisten innovatiiviseen ajattelutapaan, kaikki investoinnit työpajoihin, koulutukseen jne. ovat turhia!



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	Heidän tuotteitaan ovat testanneet muun muassa Cambridgen yliopisto, Marantec Group, Europa-Universität Flensburg ja saksalainen muotitalo.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	OMIND-alusta tarjoaa pk-yrityksille kustannustehokkaan ratkaisun jatkuvaan innovaatiokoulutukseen, jolloin ei tarvita usein järjestettäviä ulkopuolisia työpajoja. Sen KPI-pohjaiset mittaukset antavat pk-yrityksille käyttökelpoisia tietoja, jotka edistävät tietoon perustuvaa päätöksentekoa osaamisen hallinnassa. Yhteisen innovaatiomielipiteen kasvattaminen parantaa monialaista yhteistyötä, mikä on elintärkeää resursseiltaan rajallisille pk-yrityksille. Alusta toimii myös lahjakkuuksien vetovoimatekijänä, joka osoittaa sitoutumista henkilökohtaiseen kasvuun ja parantaa työntekijöiden pysyvyyttä. Koska pk-yritykset kohtaavat nopeita markkinamuutoksia, innovaatiomieliala edistää sopeutumiskykyä ja joustavuutta. Alustan skaalautuvuus takaa johdonmukaisen innovaatiokoulutuksen yrityksen kasvusta riippumatta. Yksilöllisiin vahvuuksiin ja kasvualueisiin perustuvat yksilölliset kehityspotut helpottavat tehokasta täydennyskoulutusta. Ulkoisiin kumppanuuksiin pyrkiville pk-yrityksille alusta edistää olennaisen tärkeää avointa innovaatiomielialaa. Lisäksi hyvämaineisten tahojen validointi lisää pk-yritysten innovaatiopyrkimysten uskottavuutta. Kaiken kaikkiaan OMIND antaa pk-yrityksille välineitä, joiden avulla ne voivat säilyttää kilpailukykinsä ja edistää kestävästä kasvusta.
Vaikutus	OMIND-alusta mullistaa yritysten tavan lähestyä innovointia korostamalla innovaatiomielialan jatkuvaa kehittämistä. Sen sijaan, että luotettaisiin satunnaisiin koulutustilaisuuksiin, se sulauttaa innovoinnin osaksi päivittäistä työskentelyä ja varmistaa näin johdonmukaisen kasvun. Mitattavissa olevien suorituskykyindikaattoreiden avulla yritykset voivat nyt konkreettisesti arvioida aineettomia tekijöitä, kuten ajattelutavan muutoksia. Tämä tietoon perustuva lähestymistapa mahdollistaa kohdennetummat investoinnit inhimilliseen pääomaan, mikä tuottaa paremman ROI:n. Työntekijät hyötyvät henkilökohtaisesta kehittämisestä, mikä edistää sitoutuneempaa ja motivoituneempaa työvoimaa. Alustan pelilliset elementit parantavat sitoutumista entisestään ja tekevät oppimisesta ja kasvusta nautinnollista. Se edistää yhteistä innovaatiomielialaa ja tasoittaa tietä saumattomalle ristikkäisyhteistyölle organisaatioiden sisällä ja niiden välillä. OMIND-alustan avulla varustetut yritykset pystyvät paremmin vastaamaan kilpailu- ja innovaatiopaineisiin. Lisäksi avoimen innovaation painottamisen ansiosta organisaatiot voivat luoda tehokkaammin ulkoista yhteistyötä. Kaiken kaikkiaan OMIND-alusta toimii muutoksen katalysaattorina, joka tekee yrityksistä sopeutumiskykyisiä ja tulevaisuuteen suuntautuvia yksiköitä, jotka ovat valmiita tulevaisuuteen.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	REGROW - Nuoren sukupolven työvoiman rekrytointi
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://re-grow.eu//
Maa	Saksa, Puola, Tanska, Viro
Kuvaus/tausta/toiminta	Monissa EU-maissa on vakava pula nuorista ammattitaitoisista työntekijöistä, erityisesti pk-yrityksissä. Tämä vaikuttaa kielteisesti pk-yritysten kasvunäkymiin ja kilpailukykyyn. Jopa Saksan kaltaisilla mailla, joilla on perinteisesti vahvoja puolia nuorten osaajien houkuttelemisessa, on yhä suurempia vaikeuksia vastata nuorten ammattitaitoisten työntekijöiden puutteeseen. Samaan aikaan monilla pk-yrityksillä on myös vaikeuksia integroida hankkimansa uudet työntekijät asianmukaisesti yritykseen ja rakentaa molemminpuoliseen tyytyväisyyteen perustuva suhde. Sekä työntekijätyytyväisyyttä koskevat tutkimukset että työnantajatutkimukset osoittavat, että tämä ei onnistu molemmin puolin. Huolestuttavaa on myös mielenterveysongelmien, kuten työuupumuksen ja masennuksen, suuri esiintyvyys nuorten keskuudessa, mikä on syynä 50 prosenttiin kaikista irtisanomisista vuosituhaten vaihteen ikäisillä ja 75 prosenttiin Z-sukupolvella. REGROW parantaa edellä kuvattua tilannetta ottamalla huomioon sekä työnantaja- että työntekijäpuolen. Henkilöstöhallinnon välineet, parhaat käytännöt ja digitaaliset mallit sekä erilaiset koulutusohjelmat, joihin sisältyy erilaisia toimenpiteitä pk-yritysten johtajille, johtavat nykyaikaisen henkilöstöhallinnon toteuttamiseen pk-yrityksissä. Osaamisen, taitojen ja elämäntaitojen tunnistamisen työkalupakki auttaa varmistamaan, että työntekijöiden huolenaiheet tunnistetaan ja niihin puututaan asianmukaisesti. Sen avulla voidaan myös verrata henkilökohtaisia ajatuksia yrityksen tavoitteisiin. Kouluttajakoulutusohjelmalla, jota korkeakoulut ja yliopistot toteuttavat jatkuvasti, varmistetaan, että digitaalisia malleja ja työkalupakkia käytetään asianmukaisesti ja että pk-yritykset saavat laadukasta koulutusta ja neuvontaa. Pk-yritysten johtajat saavat täydennyskoulutusohjelman avulla kaikki tarvittavat taidot. Samalla kun työssä oppii, pk-yritysten nykyaikainen henkilöstöhallinto toteutuu samanaikaisesti kaikkien mallien ja työkalupakin avulla. Mentorointiohjelmalla pyritään erityisesti parantamaan eri-ikäisten työntekijöiden välistä yhteisymmärrystä. Näin kootun hankesisällön avulla pyritään kokonaisvaltaiseen, tulevaisuuteen suuntautuvaan henkilöstöhallintoon ja tarjoamaan pk-yrityksille kaikki ohjelman



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	toteuttamiseen tarvittavat välineet, pätevyydet, neuvonta ja tuki yhdestä lähteestä.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Henkilöstöprosessien, koko työvoiman ja oikeiden lahjakkuuksien rekrytointi on pk-yrityksille avainasemassa, jotta ne voivat toteuttaa avoimen innovoinnin toimenpiteitä yrityksissään. Vapaasti saatavilla olevat resurssit tarjoavat rekrytointityökalupaketin, joka voidaan mukauttaa kunkin yksittäisen yrityksen tarpeisiin. HR-konsepti voi tarjota pk-yrityksille panoksia henkilöstöprosessien uudelleenjärjestelyyn ja antaa ideoita uusista toteutettavista toimenpiteistä. Koulutuskursseja voivat järjestää pk-yritysten kokeneet HR-asiantuntijat omille osastoilleen, suurempien pk-yritysten tapauksessa myös ammatilliset oppilaitokset. Mentorointi on myös osa tätä resurssia, jota voidaan käyttää myös avoimen innovoinnin levittämiseen työntekijöiden mieliin.
Vaikutus	Tämän resurssin tarjoamat työkalut voivat auttaa pk-yrityksiä miettimään uudelleen henkilöstöhallinnon toimenpiteitä ja työntekijöiden henkilökohtaisia kehityspolkuja. Näin voidaan luoda perusta avoimen innovoinnin prosessien myöhemmälle toteuttamiselle, jos henkilöstö ei ole vielä valmis sen toteuttamiseen.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	KA4HR - Osaamisallianssi "Henkilöstöresurssit ja organisaation kehittäminen"
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://ka4hr.eu/
Maa	Saksa, Suomi, Puola, Latvia
Kuvaus/tausta/toiminta	Jotta Itämeren alueen pk-yritykset pysyisivät kilpailukykyisinä pitkällä aikavälillä, niiden innovaatiokapasiteettia on lisättävä ja ammattitaitovaatimusten ja -vaatimusten välistä kuilua on kavennettava. Tästä syystä osaamisallianssi "Human Resources and Organizational Development", joka koostuu yhdestätoista kumppanista neljästä maasta, luottaa yliopistojen ja yritysten välisen yhteistyön lisäämiseen koulutuksen ja innovoinnin edistämiseksi. Tavoittaakseen mahdollisimman monta pk-yritystä jaostot vahvistavat yliopistojen ja yritysten välistä kumppanuutta. Inhimillinen pääoma on tärkein voimavara innovoinnin ja tuottavuuden vahvistamisessa. Siksi hankkeessa keskitytään työpaikkainnovaatioiden kokonaisvaltaiseen edistämiseen. Vaikka Itämeren eteläpuolisissa maissa on suuri tarve kehittää tätä alaa edelleen, työpaikkainnovaatiot ovat jo edistyneempiä Skandinavian maissa. Siksi hankkeessa on mukana maita molemmilta alueilta.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	Hanke tarjoaa pk-yrityksille useita resursseja: osaamisallianssi ja osaamiskeskus "HR for SME" -konsepti, johtamisvälineet ja uudet käytännöt, työpaikkainnovaatiot, täydennyskoulutusohjelmat, yliopistokoulutus ja tutkimus- ja kehitystoiminta, koulutustoimenpiteiden laadunvarmistus ja arviointi sekä innovatiivisten hankkeiden toteuttaminen.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Liittouma, johon kuuluu 68 kumppania 13 maasta, keskittyy yhteistyöhön kahdella alalla. Ensinnäkin kehitetään, testataan ja pannaan täytäntöön pk-yrityskohtaisia menetelmiä, välineitä ja hankkeita yliopistoissa tehtävän tutkimus- ja kehitystyön avulla, joilla luodaan työpaikkainnovaatioita esimerkiksi työntekijöiden rekrytoinnin, motivaation ja digitalisoinnin, innovatiivisemman työympäristön ja tehokkaamman inhimillisen pääoman käytön aloilla. Toiseksi, tietoisuuden ja osaamisen vahvistaminen tällä uudella innovaation edistämisen alalla Itämeren alueen pienten ja keskisuurten yritysten osalta tutkintojen avulla. Allianssin kehittämät työkalut, konseptit ja koulutukset ovat avoimia yleisölle. Jokainen pk-yritys voi tutustua niihin verkkosivuston kautta ja toteuttaa toimenpiteitä itse. Lisäksi pk-yritykset voivat ottaa yhteyttä allianssin yhteistyökumppaneihin omalla alueellaan saadakseen neuvoja täytäntöönpanoon ja osallistuakseen koulutuksiin.
Vaikutus	Erilaisia koulutuksia, esim. Business-Start-Up, yritysten yhteiskuntavastuu, kustannusten hallinta pk-yrityksille, Cradle to Cradle pk-yritykset, digitaalinen osaaminen, Doing Business International, energiatehokkuus ja uusiutuvat energialähteet, yrittäjyyškoulutus, johtamisstrategiat pk-yrityksille, mestarikoulutus ja muut vastaavat työkalut: Business Valuation Tool, Controlling, Learning Log (Harjoittelupäiväkirja), Models for Business Transfers, SME Financing Models voivat auttaa pk-yrityksiä vahvistamaan toimintavalmiuksiaan ja kouluttamaan työvoimaansa. Pk-yritykset voivat käyttää innovatiivisia opintojaksoja, jotka perustuvat kaksitahoiseen lähestymistapaan (oppiminen yliopistossa ja yrityksessä) ja joilla ne voivat kouluttaa tulevaa työvoimaansa tarpeidensa mukaisesti. Näin luodaan perusta avoimemmalle innovoinnille.



VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Alue 3

Avoimen innovaation arkisto

(assist GmbH)

Työkaluja tukeva toimenpide nro 1



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	CUB@Work - Kulttuurinen tiedostamaton ennakkoluuloisuus työpaikalla
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://cubatwork.erasmus.site/
Maa	Saksa, yhteistyössä Tanskan, Irlannin, Italian, Puolan ja Espanjan kanssa.
Kuvaus/tausta/toiminta	Tiedostamattomat kulttuuriset ennakkokäsitykset ja stereotyyppit yleisesti päteviä ja sopivia potentiaalisia maahanmuuttajataustaisia ehdokkaita kohtaan voivat vaikeuttaa sopivien ehdokkaiden rekrytointia ja maahanmuuttajatyövoiman integroitumista päivittäisiin työprosesseihin, millä on haitallisia seurauksia yrityksille, työvoimalle ja koko yhteiskunnalle laajemminkin. Hyvin koulutettu johto- ja rekrytointihenkilöstö, joka on tietoinen tiedostamattomista ennakkoluuloista ja pystyy käsittelemään niitä, auttaa pk-yrityksiä osallistumaan menestyksekkäämmiin kykyjenetsintäkilpailuihin ja rekrytoimaan sopivaa henkilöstöä. CUB@Work-alusta tarjoaa kaksi hyödyllistä sisältöaluetta: 1. The Unconscious Bias Sensitisation Toolbox - Verkkoresurssi, jonka avulla pk-yritysten henkilöstöjohto ja rekrytointihenkilöstö saadaan tietoiseksi kulttuuristen tiedostamattomien ennakkoluulojen ilmiöistä. Työkalupakki sisältää: - itseprofiilitesti, - tosielämän videotapaustutkimuksia, - tietokilpailu oman kulttuurisen tiedostamattoman ennakkoluulon analysoimiseksi, - sanasto, - säännöt ja kiellot ja - suositukset pk-yrityksille. 2. CUB@work-verkkokurssi - Avoin opetusresurssi sisältää neljä koulutusmoduulia, joilla pyritään parantamaan pk-yritysten yrittäjien ja rekrytointihenkilöstön avaintaitoja: - Moduuli 1 Tietämättömän ennakkoluulon ymmärtäminen - Moduuli 2 Tiedostamaton ennakkoluuloisuus työpaikalla - Moduuli 3 Tiedostamattomat ennakkoluulot rekrytoinnissa - Moduuli 4 Tiedostamattomien ennakkoluulojen hallinta Kaikki materiaalit ovat saatavilla seuraavilla kielillä: Kielet: tanska, englanti, saksa, italia, puola, espanja.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Avoimet innovaatioprosessit voivat johtaa sellaisten uusien käytäntöjen omaksumiseen, jotka edellyttävät uuden henkilöstön osallistumista. Nykyaikana erityisesti pk-yrityksillä on usein vaikeuksia löytää ammattitaitoisia työntekijöitä, jos ne rekrytoivat henkilöstöä työvoimaryhmistä kuten ennenkin. Avoin innovaatio voi siis lisätä tarvetta



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	avautua uusille työntekijäprofiileille, jolloin pk-yritykset saavat entistä heterogeenisempaa henkilöstöä. Kulttuurisesti monimuotoinen henkilöstö voi olla yritykselle eduksi, kun sekatiimit toimivat hyvin. CUB@Work auttaa ymmärtämään kulttuurieroja, stereotypioita ja sokeita pisteitä, kun rekrytoidaan uutta henkilöstöä ja kun työskennellään kulttuurisesti heterogeenisissä tiimeissä.
Vaikutus	• Tehokkaampi rekrytointi, kun uutta henkilöstöä tarvitaan avoimen innovoinnin prosessien ansiosta. • Henkilöstön pysyvyys paranee, koska kulttuurisesti erilaisia työntekijöitä ymmärretään paremmin. • Menestyksekkäämpi työskentely sekatiimeissä, koska kulttuurisesti erilaisia työtapoja ymmärretään paremmin. • Henkilöstön tyytyväisyys lisääntyy, koska uudet kollegat ymmärtävät paremmin.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Sosiaalinen innovaatio: Innovaattorin etsintä
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://open.vhb.org/blocks/ildmetaselect/detailpage.php?id=231
Maa	Saksa
Kuvaus/tausta/toiminta	Nykyään on ratkaistava monia haasteita monilla eri aloilla, kuten demokratiassa, sosiaaliturvassa, terveydenhuollossa ja ravitsemuksessa. Verkkokurssi "Sosiaaliset innovaatiot: The Innovator's Quest" on suunnattu ihmisille, jotka haluavat tuoda esiin omia ideoitaan, liiketoimintakonseptejaan ja tavoitteitaan. Kurssilla käsitellään innovaatioprosessia ja yhteiskunnan roolia siinä. Kurssilla esitellään innovaatiotyökaluja sekä syvennetään aihetta hyödyllisillä harjoituksilla. Kurssin pääaiheita ovat mm: • Innovaatiohistoria: tutustu innovaatioiden kehitykseen historian saatossa. • Innovaatiokäsitteet ja -termit: hankitaan perusteltu tietämys innovaation käsitteistä, eri tyypeistä ja tavoitteista. • Sosiaalisia innovaatioita koskevat lähestymistavat: selvitetään sosiaalisten innovaatioiden erityisluonne ja niiden suhde teknologisiin innovaatioihin. Kurssi on jaettu seuraaviin lukuihin: 1. Valmistautuminen innovointiin 2. Matkasi kehittäminen 3. Vision luominen 4. Luovuuden herättäminen 5. Innovaation kehittäminen 6. Navigointi yhteiskunnassa 7. Markkinoiden luominen



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	8. Matkasi reflektointi Verkkokoulutus tarjoaa innovatiivisen muodon henkilökohtaiseen kehittymiseen innovaatioprosessien alalla. Verkkokurssi "Sosiaalinen innovointi: The Innovator's Quest" järjestetään Virtuelle Hochschule Bayernin (VHB) alustalla, ja se on maksuton. Koulutuksen suorittaminen alustalla edellyttää rekisteröitymistä. Kaikki materiaalit ovat saatavilla englanniksi.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Avoimen innovaation prosessien toteuttaminen edellyttää oikeaa ajattelutapaa ja asennetta kaikilta osapuolilta. Kurssi auttaa avautumaan tälle uudelle lähestymistavalle ja näyttää, miten hankkia itseluottamusta ja vastata mahdollisiin haasteisiin.
Vaikutus	• Itsekoulutus, jolla parannetaan oikeaa asennetta avointa innovointia kohtaan. • Avoimen innovoinnin vaikutusten mittaaminen • Lisätään tietoisuutta uusien lähestymistapojen ja ideoiden innovatiivisesta voimasta.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Conceptboard
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://conceptboard.com/online-whiteboard/
Maa	Online
Kuvaus/tausta/toiminta	Online-taulu etäyhteistyöhön on saatavilla ilmaisena versiona. Työkalu auttaa ideoiden ideointiin, reaaliaikaiseen yhteistyöhön projekteissa ja keskitetyn dokumentaation tallentamiseen. Työkalun kuvaus on saatavilla englanniksi ja saksaksi.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Avoimen innovaation prosessien toteuttaminen edellyttää myös työskentelytavan muuttamista. Voi käydä niin, että pk-yritysten on nyt tehtävä yhteistyötä kaukana sijaitsevien tai etätyöhön tottuneiden tiimien kanssa. Verkko-yhteistyövälineiden käyttö voi säästää aikaa ja rahaa ja tehostaa työnkulkua. (ei tarvitse matkustaa, ajankäyttö on joustavampaa, kokousten järjestäminen on joustavampaa jne.).
Vaikutus	• Parempi ajankäytön hallinta, • Matkakustannusten vähentäminen, • Tehokkuuden lisääminen, • Työnkulkujen parantaminen, • Yhteistyötä tekevien yritysten ja organisaatioiden välisen viestinnän parantaminen.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Alue 3

Avoimen innovaation arkisto

Heraklionin kauppa- ja teollisuuskamari (HCCI)



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Kestävän elintarvikejärjestelmän innovaatiofoorumi
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.smartchain-platform.eu/en
Maa	EU
Kuvaus/tausta/toiminta	Short Food Supply Chain Innovation Platform on verkkoympäristö kestävästä ruoasta kiinnostuneille. Alustalla yksittäiset käyttäjät voivat selata tai hakea monia SFS-tietokantoja: • Tapaustutkimukset, • Aloitteet, • Innovaatiot, • Käytännön tiivistelmät, • Julkaisut, • Verkkolinkit. Foorumi tarjoaa myös linkkejä maksuttomille verkkokursseille, jotka on suunnattu pienille ja keskisuurille elintarvikealan ammattilaisille: esimerkiksi "Parhaat käytännöt lyhyissä elintarvikeketjun innovaatioissa". EU:n hankkeita pyydetään osallistumaan foorumin toimintaan! Näin projektipäälliköt voivat: • Jaa hanketietoa elintarvikeketjun innovaatioista. • Julkaise Platform Initiative Inventoryn kautta. • Laaditaan koulutusmateriaalia elintarvikkeiden toimitusketjun parhaista käytännöistä. • Otetaan yhä useammat sidosryhmät mukaan innovatiivisiin elintarvikeketjuihin.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Foorumin innovaatioluettelosta löytyvät teknologiset, sosiaaliset ja organisatoriset innovaatiot, joilla edistetään pienviljelijöiden, osuuskuntien, uusien yritysten, yrittäjien ja muiden maatalouselintarvikealan toimijoiden toiminnan laajentamista. Innovaatiofoorumin innovaatioluettelossa olevat teknologiset, sosiaaliset ja organisatoriset innovaatiot voivat auttaa teollisuutta ja vähittäiskauppaa innovoimaan uusien liiketoimintamallien avulla, joilla tavoitetaan kestävästä elintarvikkeista kiinnostuneet nykyaikaiset kuluttajat. Tarjolla on myös ilmaista verkkokoulutusta pienille ja keskisuurille elintarvikealan ammattilaisille suunnatuista aiheista.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Vaikutus	• kuluttajat hankkivat kestävää ja korkealaatuista ruokaa, josta syntyy vain vähän jätettä, alueellisella tasolla paikallisia markkinoita laajemmalla alueella. • Pk-yritykset voivat saada käyttöönsä kestäviä liiketoimintamalleja ja -käytäntöjä, jotka parantavat niiden kilpailukykyä. • teknologian tarjoajiin kuuluu korkeakouluja, tutkijoita, yrittäjiä ja startup-yrityksiä, joilla on mahdollisuuksia yhteistyöhön ja kestävien elintarvikejärjestelmien innovaatioprosessien yhteissuunnitteluun.
-----------------	---

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Kopernikus
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	www.copernicus.eu
Maa	EU
Kuvaus/tausta/toiminta	Copernicus on Euroopan unionin avaruushjelman maanhavainnointiosa, joka tarkastelee planeettaamme ja sen ympäristöä kaikkien Euroopan kansalaisten hyödyksi. Se tarjoaa tietopalveluja, jotka perustuvat satelliittitietoihin ja in situ -tietoihin (muut kuin avaruusalalan tiedot). Satelliiteista sekä maanpäällisistä, ilmassa ja merellä toimivista mittausjärjestelmistä saatavat valtavat määrät maailmanlaajuista tietoa auttavat palveluntarjoajia, viranomaisia ja muita kansainvälisiä organisaatioita parantamaan Euroopan kansalaisten elämänlaatua ja muutakin. Tarjotut tietopalvelut ovat ilmaisia ja avoimesti käyttäjien saatavilla. Copernicusta palvelee joukko omia satelliitteja (Sentinel-satelliittiryhmät) ja avustavia tehtäviä (olemassa olevat kaupalliset ja julkiset satelliitit). Sentinel-satelliitit on suunniteltu erityisesti Copernicus-palvelujen ja niiden käyttäjien tarpeisiin. Sentinel-1A-satelliitin laukaisun jälkeen vuonna 2014 Euroopan unioni käynnisti prosessin, jonka tavoitteena on saada kiertoradalle lähes 20 satelliittia lisää ennen vuotta 2030. Copernicus-palvelut muuttavat tämän runsaan satelliitti- ja in situ -tiedon lisäarvoa tuottavaksi tiedoksi käsittelemällä ja analysoimalla tietoja. Vuosien ja vuosikymmenten ajalta peräisin olevista tietokokonaisuuksista tehdään vertailukelpoisia ja hakukelpoisia, mikä mahdollistaa muutosten seurannan; malleja tutkitaan ja niitä käytetään



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	parempien ennusteiden laatimiseen esimerkiksi merten ja ilmakehän osalta. Kuvista luodaan karttoja, tunnistetaan piirteitä ja poikkeamia ja poimitaan tilastotietoa. Nämä lisäarvoa tuottavat toimet on virtaviivaistettu Copernicus-palvelujen kuuden aihepiirin kautta: 1. Tunnelma 2. Marine 3. Maa 4. Ilmastomuutos 5. Turvallisuus 6. Hätäpalvelu
Hyödyllisyys pk-yrityksille	-Muuntelee satelliittitietojen ja in situ -tietojen runsauden lisäarvoa tuottavaksi tiedoksi käsittelemällä ja analysoimalla tietoja. -Vuosien ja vuosikymmenten takaiset tietokokonaisuudet ovat vertailukelpoisia ja haettavissa, mikä takaa muutosten seurannan; -Kuvioita tutkitaan ja niitä käytetään parempien ennusteiden laatimiseen esimerkiksi merten ja ilmakehän osalta. -Karttoja luodaan kuvista, tunnistetaan piirteet ja poikkeavuudet ja poimitaan tilastotietoa.
Vaikutus	Euroopan kansalaiset poliittisista päättäjistä, tutkijoista, kaupallisista ja yksityisistä käyttäjistä sekä maailmanlaajuinen tiedeyhteisö voivat hyötyä monin tavoin Copernicuksen tarjoamista tiedoista ja informaatiosta. Copernicus tukee erilaisia sovelluksia useilla muilla kuin avaruusaloilla, joilla on potentiaalisia vaikutuksia yritysten ja organisaatioiden päivittäiseen toimintaan ja operaatioihin.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Pääsy markkinoille
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/home
Maa	Online
Kuvaus/tausta/toiminta	Access2Markets on innovatiivinen foorumi, joka auttaa yrittäjiä viennissä EU:sta kolmansiin maihin, tuonnissa EU:hun ja liiketoiminnassa EU:n markkinoilla. Access2Marketsin avulla yrittäjät voivat hankkia kaikki kolmansien maiden kanssa käytävää kauppaa varten tarvittavat tiedot, kuten tullit, verot, menettelyt, muodollisuudet ja vaatimukset, alkuperäsäännöt, vientitoimenpiteet, tilastot, kaupan esteet ja paljon muuta. Sen avulla he



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	voivat myös saada keskeisiä tietoja, joita he tarvitsevat palvelukaupassa sekä investoinneissa ja hankinnoissa kolmansissa maissa. Jokaisella tuotteella on koodi. Käyttäjät löytävät sen Access2Marketsista. Koodin avulla he tietävät, mitä tullimaksuja ja kansallisia tai paikallisia veroja heidän on maksettava. Access2Markets listaa tuotekohtaiset säännöt ja vaatimukset tuotteittain. Avoin resurssialusta digitalisoi kaikki menettelyt ja tiedot, joita yritykset tarvitsevat, kun ne haluavat viedä kolmansiin maihin ja tuoda EU:hun. Yrittäjien tarvitsemien tietojen keräämiseen kului ennen paljon aikaa ja vaivaa. Tällä hetkellä nämä avoimet tiedot on digitalisoitu ja ne ovat kaikkien potentiaalisten käyttäjien saatavilla myös maatalous- ja elintarvikealalla. Alustan käyttäjät voivat myös tutustua seuraaviin asioihin: -EU:n kauppasopimukset, miten niistä voi hyötyä ja lukea tarinoita menestyneistä yrityksistä, jotka käyttävät niitä. -Kuten he voivat hyötyä alennetusta tariffista, heidän on toimitettava oikeat asiakirjat tuojamaan tulliviranomaisille. -miten todistaa tuotteensa alkuperä tai tarvitseeko sen olla "rekisteröity viejä"? -kiellot ja rajoitukset -kaupankäyntivirtatilastot ja kuvaajat
Hyödyllisyys pk-yrityksille	-Antaa tietoa maksettavista tulleista tai säännöistä, joita on noudatettava tavaroiden viennissä ja tuonnissa. -Yhdistää markkinoillepääsy-tietokannan, EU:n kaupallisen neuvontapalvelun ja paljon muuta samassa työkalussa. -Kokoaa kaikki EU:n kauppasopimukset yhdelle foorumille. Tarjoaa kaikki tulli- ja muiden viranomaisten yhteystiedot EU-maissa ja ulkomailla. -Tarjoaa maahantuojille ja viejille kaikki tarvittavat tiedot, olipa kyse sitten koneiden vaatimustenmukaisuuden arviointitodistuksista, vesiviljelytuotteiden terveystodistuksista tai jalostettujen elintarvikkeiden merkinnöistä.
Vaikutus	• Parempi ajankäytön hallinta, • Matkakustannusten vähentäminen, • Tehokkuuden lisääminen, • Työnkulkujen parantaminen, • Yhteistyötä tekevien yritysten ja organisaatioiden välisen viestinnän parantaminen.



VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Alue 3

Avoimen

innovaation arkisto

(CWEP)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Natura Raj
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://naturaraj.pl/o-nas
Maa	Puola
Kuvaus/tausta/toiminta	Natura Raj on puolalainen yritys, joka tuottaa luomu- ja luontaiselintarvikkeita. Sillä on myös oma elintarvikkeiden tukkukauppa. Yritys käyttää tuotteissaan sertifioituista ja ympäristöystävällisistä viljelykasveista peräisin olevia ainesosia. Niiden tarjonta on suunnattu pääasiassa ihmisille, jotka haluavat pitää huolta terveydestään ja hahmostaan. Natura Raj on saanut Agro Bio Testin myöntämän luomulaatusertifikaatin. Luomalla ja toteuttamalla innovatiivisia ratkaisuja luomuruoan tuotannossa yritys voi vaikuttaa ympäristönsuojeluun. Natura Rajin tarjontaan kuuluvat pastat, teet, pähkinät, palkokasvit, öljyt, yrtit ja monet muut tuotteet.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	• innovaatioiden käyttöönotto • uuden liiketoimintamallin käyttöönotto
Vaikutus	Ympäristöystävälliset ja ihmisten terveyttä edistävät elintarvikkeet.

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	Pszczelarnia
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://pszczelarium.pl/en/pages/o-nas
Maa	Puola
Kuvaus/tausta/toiminta	Pszczelarnia - aloite tämän puolalaisen pk-yrityksen perustamiseksi alkoi vuonna 2013. Sen kantaisän harrastus johti yrityksen avaamiseen vuotta myöhemmin. Yrityksen tavoitteena on urbaani mehiläishoito eli mehiläistarhojen perustaminen kaupunkialueille, jotta mehiläiset voivat pölyttää tehokkaasti ympäröivää kasvillisuutta. Yritys järjestää myös työpajoja, koulutusohjelmia ja toimii aktiivisesti myös vapaaehtoistyössä. Yrityksen tehtävänä on tutustuttaa yleisö mehiläisten rooliin ekosysteemissä sen lisäksi, että se tuottaa hunajaa kaupunkimehiläistarhoilla. Mehiläistalon työntekijät tarjoavat palveluja nurmikon muuttamisessa niityksi ja hunajantuotantokasvien



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



	istuttamisessa. Pszczelarnian innovatiivinen toiminta perustuu mehiläistarhojen perustamiseen alueille, joilla pölyttäjiä on vähän. Siitä hyötyvät sekä ihmiset että eläimet. Mehiläistarha voi ylpeillä myös palkinnoilla, jotka tunnustavat sen työn: Positive Impact Startup, joka on palkittu vastuullisten yritysten rankingissa.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	• innovaatioiden käyttöönotto • ympäristönsuojelu • mehiläiskannan lisääminen uuden liiketoimintamallin käyttöönotto
Vaikutus	Kasvien pölytys kaupunkialueilla, joilla on kasvillisuuden puute

Tool-Supporting Measure #3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	PPHU ROLMET VIENTI - TUONTI
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	http://www.turborolmet.pl/index.html
Maa	Puola
Kuvaus/tausta/toiminta	PPHU ROLMET EXPORT - IMPORT on yritys, jolla on yli kolmen vuosikymmenen kokemus tiivisterenkaiden valmistuksesta. Vuonna 2011 se monipuolisti palveluvalikoimaansa kattamaan turboahtimien asiantuntevan kunnostuksen. Tämän jälkeen yritys otti käyttöön uraauurtavan konseptin, jonka mukaan se tarjoaa kattavaa ja ympäristöystävällistä palvelua turboahtimien ja hiukkassuodattimien kunnostukseen. Tämä aloite johti tulojen lisääntymiseen, jätehuoltokäytäntöjen parantumiseen, tehokkuuden lisääntymiseen, turboahtimien kunnostusprosessin energiatehokkuuden parantumiseen, uusiutuvien energialähteiden käyttöönottoon ja saastepäästöjen vähenemiseen ympäristössä.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	• innovaatioiden käyttöönotto • työn tehokkuuden parantaminen • ympäristönsuojelu
Vaikutus	Kyky käyttää osia uudelleen ja varmistaa samalla voitot ja parempi jätehuolto.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

VOIS – VIRTUAALINEN AVOIN INNOVAATIO YMPÄRISTÖ PK- YRITYKSILLE

Project number: 2021-1-DE02-KA202-VET_000034201

Alue 3 - Avoimen innovaation arkisto



VOIS
Virtual Open Innovation
Environment for SMEs

HAKIJAORGANISAATIO



KUMPPANIORGANISAATIOT



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.



Alue 3

Avoimen

innovaation arkisto

(E&D)



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 1

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	INCREASE
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://increase.erasmus.site/
Maa	EU (kehitetty yhteistyössä kumppaneiden kanssa Portugalista, Suomesta, Itävalasta, Romaniasta, Puolasta, Espanjasta ja Suomesta)
Kuvaus/tausta/toiminta	Increase-projekti on hyvä lähtökohta työntekijöille, joille innovointi on uutta ja joiden on ymmärrettävä, mitä innovointi on ja miten he voivat osallistua innovointiin ja miksi heidän pitäisi. Hanke tarjoaa interaktiivisen modulaarisen kurssin, joka kattaa 7 moduulia: - Innovointi koko organisaatiossa, - Mistä innovaatioideat tulevat, - Innovatiivinen ajattelutapa, - Miten viestiä ja lobata ideoita? - Liiketoimintamallien innovointi, - Digitalisointi ja automatisointi pk-yrityksissä, - Yhteisinnovoinnin mallit, helposti seurattavassa ja ymmärrettävässä muodossa, joka on mukautettu maatalous- ja elintarviketeollisuuden työntekijöiden tarpeisiin heidän koulutustasostaan riippumatta ja ilman aiempaa innovaatiokäsitystä. Se suunniteltiin erityisesti kolmen toimialan työntekijöille - maatalous- ja elintarvikeala, vähittäiskauppa sekä matkailu- ja ravintola-ala - ja se tarjoaa käytännön tapauksia eri toimialoilta.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	INCREASE-alustalta pk-yritykset voivat löytää avoimesti saatavilla olevaa verkkokoulutusta, joka perehdyttää työntekijät, joilla ei ole aiempaa ymmärrystä innovoinnista, tärkeimpiin innovaatiokäsitteisiin. Sen tavoitteena on lisätä sellaisten työntekijöiden sitoutumista pk-yritysten innovaatiotoimintaan, jotka eivät yleensä liity innovointiin, tarjoamalla helposti saatavilla olevaa ja helposti seurattavaa verkkokoulutusta. Se on hyvä lähtökohta kaikille, jotka ovat kiinnostuneita osallistumaan innovointiin ja avoimeen innovointiin, mutta joilla ei ole aiempaa taustaa alalta.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Vaikutus	Increase-foorumin kautta kaikki halukkaat voivat saada asianmukaista koulutusta, jonka avulla voidaan lisätä ymmärrystä innovoinnista ja valmiuksia osallistua innovaatiotoimintaan.
-----------------	--

Työkaluja tukeva toimenpide nro 2

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	IMPACT
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.impact-project.site/
Maa	EU
Kuvaus/tausta/toiminta	IMPACT-hankkeessa EU:n kestävän kehityksen tavoitteet muunnetaan päivittäisiksi liiketoimintakäytännöiksi. Siinä kehitetään uusia tapoja toteuttaa sidosryhmien arvoja ja havainnollistetaan, miten kestävän kehityksen haasteet voivat vapauttaa innovaatioita. Hanke yhdistää innovaatiotieteilijät ja -ammattilaiset parantamaan kestävään kehitykseen tähtäävän innovoinnin ja yrittäjyyden opetusta ja valmennusta. Se tarjoaa opetusmateriaalia, opetusmenetelmiä sekä parhaita käytäntöjä kouluttajien, valmentajien ja ohjaajien käyttöön: - Esimerkkejä hyvistä käytännöistä, - Fasilitointimenetelmät: "Sustainable Innovation Practices Toolkit", - Menetelmät kestävään kehitykseen suuntautuneen innovoinnin ja yrittäjyyden opettamiseen ja valmentamiseen.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Vaikutushanke tarjoaa kestävän innovoinnin käytäntöjä, jotka ovat ratkaisevan tärkeitä nykyaikaisille pk-yrityksille, jotka haluavat vastata markkinoiden nykytrendiin. Hankkeessa keskitytään erityisesti opettamaan ja valmentamaan kestävään kehitykseen tähtääviä käytäntöjä, joita johtajat ja henkilöstöhallintoon liittyvä henkilöstö voivat soveltaa levittääkseen kestävän innovoinnin kulttuuria ja käytäntöjä toimintaansa.
Vaikutus	Vaikutukset-sivu tarjoaa kaikille kiinnostuneille pääsyn asiaankuuluviin tapauksiin, menetelmiin ohjaajille, valmentajille ja opettajille, jotka tarjoavat tukea kaikille niille, joiden tehtävänä on valmistaa muita kestävän innovoinnin haasteisiin. Se tarjoaa myös pääsyn käytäntöjen yhteisöön, joka voi olla tärkeä tuen lähde.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Työkaluja tukeva toimenpide nro 3

Organisaation/käytännön/hankkeen nimi	GAMIFY
Verkkosivusto (jos saatavilla/sovellettavissa)	https://www.gamify.site/
Maa	EU
Kuvaus/tausta/toiminta	GAMIFY on osaamisallianssi, joka tuo yhteen akateemiset ja teolliset tahot edistääkseen pelillistämistä innovoinnin ja yrittäjyyden edistämiseksi (InnEn). Pelillistäminen ja pelit ovat tehokkaita keinoja edistää innovointia ja luoda yrittäjyys- ja yhteistyökulttuuria opiskelijoiden, työntekijöiden, johtajien ja asiakkaiden keskuudessa. GAMIFY keskittyy kolmeen strategiseen alaan: tuote ja palvelut, strategia ja liiketoimintamallit, työprosessit ja elinikäinen oppiminen. Hankkeessa yhdistetään yritysten ja korkeakoulujen kouluttajien ponnistelut uusien oppijakeskeisten opetusmenetelmien luomiseksi, uusien oppimismahdollisuuksien avaamiseksi ja yrittäjätaitojen käytännön soveltamisen kehittämiseksi pelien avulla. Tämä toteutetaan innovatiivisena opetusmoduulina, joka sisällytetään korkeakoulujen ja yritysten koulutusohjelmien nykyisiin opetussuunnitelmiin.
Hyödyllisyys pk-yrityksille	Gamify-hanke tarjoaa valmiita pelejä, jotka voidaan ottaa käyttöön yrityksissä innovaatiokompetenssien kehittämiseksi yrityksissä, ja mahdollisuuden valmistautua innovaatiohaasteisiin.
Vaikutus	Gamify-hanke tarjoaa avoimen pääsyn useisiin peleihin, joilla tuetaan innovaatiokoulutusta ja sellaisten taitojen kehittämistä, jotka ovat merkityksellisiä avoimen innovoinnin ja innovoinnin kannalta.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)